



İSTANBUL

# Demir ve Madeni Eşya

İşçileri Sendikası

HABER BÜLTENİ

## TÜSTAV

- × İşçinin refahı, Memleketin istikbaliyle alâkadardır.
- × Sendika, İşçinin güven kaynağıdır.
- × Sendika, istihali artıran bir varlıktır.
- × İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şiarıdır.

Adres :

Telefon : 27478

Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi No. 38 - kat 2



SON DAKİKADA : BİRLİK TARİHİ BİR KARAR ALDI !  
BUTUN SIYASİ PARTİ LİDERLERİ BİRLİK LOKALİNE DAVET EDİLİYOR!

C.H.P reisi İsmet İnönü: "GREV HAKKI'NIN LÜZÜMLÜ OLDUGUNU" belirtti. C.H.P, B.M.M.nde işçi dileklerini destekliyecek.  
İstanbul işçi Sendikaları Birliği son hadiseler karşısında, 13 Şubat 1956 pazartesi günü yaptığı idare Hey'eti toplantısında çok mühim ve tarihi bir karar almıştır. Bu karara göre siyasi partilerin Meclis gruplarına isteklerimiz muvacehesinde müracaatlar yapılacak ve siyasi parti liderleri Birlik Lokaline davet edilecektir. Birliğin almış olduğu karar bilhassa işçi sınıfı içerisinde bomba tesiri yaratmış ve bütün ümitler bu kararın neticesine bağlanmıştır.

Birlik, D.P, C.H.P, C.M.P, ve H.P liderlerini Birliğe davet etmiş ve ilk olarak C.H.P reisi İ. İnönü 17 Şubat 1956 günü Birlik Lokalini teşrif etmişlerdir.

Başta grev hakkı olmak üzere bütün işçi dilekleri, Birlik Başkanı Seyfi Demirsoy tarafından İnönü'ye izah edilmiş ve yazılı olarak kendisine verilmiştir.

Bu dilekler şunlardır:

İNÖNÜ, "BİZ PRENSİP İTİBARIYLA HERŞEYİ VAAD EDEREK YAPMAYIZ! TAKAT, VAAD ETTİĞİMİZ ŞEYİ DE MUTLAKA YAPARIZ!" DEDİ...

- 1-Grev Hakkının verilmesi,
  - 2-Sendikalar Kanununun tadili,
  - 3-(TÜRK-İŞ) Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun Hür Dünya İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na üyeliğinin Bakanlar Kurulunca müsaadesi,
  - 4-Resmi ve hususi sektörde çalışan bilunum işçiye unumi bir zam yapılarak, ücretlerin hayat pahalılığına göre ayarlan-
- (Devamı sahife 7 de)

GREV HAKKI TARTIŞMALARI  
FORUM'dan

İktisadî durumu itibarıyla en geniş bir şekilde Devlet hinayesine mazhar olması lâzım gelen bir sınıfı, bazı hak ve hürriyetleri ellerinden alınmış olarak tabii tenayülü itibarıyla istismarcı olan sermaye karşısında eli kolunu bağılı bırakmak zamanımızın sosyal politika anlayışına bir nevi meydan okumaktır.

Bütçe Encümeninde Çalışma Bakanlığının bütçesinin tetkiki sırasında bir türlü tanınmayan grev hakkı meselesi yeniden günün mevzularından biri haline geldi. Çalışma Bakanı, Bütçe Encümenindeki konuşmasında; grev hakkının Demokrat Parti hükümetleri tarafından şimdiye kadar tanınmamış olmasının sebeplerini belirterek totaliter olmayan, ana demokratik hak ve hürriyetlere bağılı ve iktisadî rejim hususi teşebbüs üzerine istinad eden bütün memleketlerde kabul edilmiş bu hakkın tanınmasının memleketiniz için şimdilik bahis konusu olmadığını söyledi. İleri sürülen engelleyici sebepler şunlardır:

- 1) Sendikalar kâfi derecede
- (Devamı 6. sahifede)

İ s t a n b u l  
DEMİR ve MADENİ EŞYA İŞÇİLERİ  
S E N D İ K A S I  
H A B E R B Ü L T E N İ  
\*\*\*\*\*

Sahibi: İstanbul Demir ve Madenî Eşya İşçileri Sendikası  
Yazı İşleri Md.: Kenâl TÜRKLER

YIL: 2 SAYI: 9 AY: ŞUBAT  
Çıkış Tarihi: 25. Şubat. 1956

Bülten, ayda en az bir defa olmak üzere Cumartesi günleri çıkar. Bülten gayri siyasi ve Sendikanın yayın organıdır. Bülten için verilen yazılar tetkikten sonra neşredilir. Neşredilen veya edilmeyen yazılar geri verilmez. Kanun ve gayeye aykırı yazılar neşredilmez.

BÜLTEN 10 KURUŞTUR. Sayın Üyelerimizin Bülten mukabilinde temsilcilere 10 kuruş vermeleri rica olunur...



GREV HAKKI VERİLMİYOR MU?..

MAVİ BONÇUK

HİKAYESİ

BİTTİ

Yazan:

Kemâl TÜRKLER

Ne garip tecellidir ki biz Türk işçileri, günün imkânsızlıkları karşısında tam manâsı ile üniversite ve kültür tahsil edememiştir. Ve gerek bu sebeple saf kalpli oluşumuz ve gerekse kanımızdan gelen inanış kabiliyetimizden dolayıdır ki, vaad de olsa en ufak bir söze inanır, büyük ümitlere kapılırız.

İşte her seferinde olduğu gibi son hükümet değişiminde de aynı oldu. Yeni Çalışma Vekili sayın Mümtaz Tarhan, birçok vesilelerle sendika temsilcileri ile yaptığı konuşmalarında, başta "Grev Hakkı" olmak üzere, her istediğimizde haklı olduğumuzu, bunların kısa zamanda tahakkuk safhasına konulacağını belirttikten sonra (hattâ bunlara dahalarının ilâvesi lâzım) geldiğini söylemişti.

Teşâhte hata olmaz, hepimize birer mavi boncuk

Kısa zaman sonra bir de hayretler içerisinde gördük ki, sayın Çalışma Vekili, bizzat Mecliste sendikaların henüz malî durumlarının zayıf olduğunu, işçilerin ancak yüzde yirmi beşinin sendikalı olduğunu, grev anında kalifiye işçi yerine, kalifiye olmayan işçilerin alabileceğini ve grev dolayısıyla işçi ücretlerinin artırılması maliyet fiatlarında yükselmeler yapacağından hayat pahalılığı olacağını ileri sürerek, bu meseleler halledilmeden "Grev Hakkı" tesisinin doğru olmadığını söylemiştir.

(Sarmısığı gelin etmişler, kırk gün sonra kokusu çıkmış) diye bir atasözü vardır. İyi oldu ki, mavi boncuk hikâyesi çabuk nihayete erdi. Yoksa ümitlerimiz de daha çok ilerleyecek, sonundaki bedbahtlık daha büyük olurdu.

Şimdiye kadar birçok yazar veya sendikacılar Sayın Vekile cevaplar verdiler. Bu sebeple aynı şeyleri tekrarlamakta bir fayda görmüyoruz. Yalnız bir görüşümüz vardır ki, onu açıklamak isteriz: Bu günkü iktidar partisinin, iktidara gelmeden önce birçok konuşmalarda "Grev Hakkı"nın Türk işçisine verilmesi lâzım geldiği üzerinde ısrarla durduğu ve parti programına aldığı hepimizce malumdur. Bütün bunlara rağmen de bu güne kadar halâ bu vaad tahakkuk ettirilmemiştir. Ve bu gün de

Ç İ L E !

Yavaş atın tekmesi pek olur derler diye,  
Yıllarca mecnun gibi yürüdüm yavaş yavaş!  
Tekme atacak yerde, silleler yiye yiye  
Gövdemde ne yüz kaldı, ne ağız, ne göz, ne kaş.

\*o\*o\*o\*

Asırlar var ki böyle sürüyorum kendimi,  
Ümidimi ardında zannettiğim her dağa...  
Zirvesine varınca görüyorum kendimi,  
Düşerken tepe taklak yepyeni bir tuzığa!

\*o\*o\*o\*

Avazım sert taşlara çarpıyor kurşun gibi,  
Sonra gerisin geri beynime saplanıyor!  
Kimbilir kaç bin defa böyle vurdum ben beni,  
Kafatasım samanlık gibi içten yanıyor...

\*o\*o\*o\*

Aya baksam kazara, bulut gelir önüne,  
Güneş desen hakezâ, beni görünce batar...  
Hangi çölde bir yudum su ilişse gözüme,  
Başucunda mutlaka yirmi dört aslan yatar!

\*o\*o\*o\*

Ben bağını suladım, eller yedi üzümü  
Sağol, nurol, berhudar ol evlâdımız diye!  
Feleğin her yumruğu kana boğdu gözümü,  
Hesap fişi okuduk alın yazımız diye...

ASIK

(1-Sendikaların malî durumu ,  
2-Bütün işçilerin sendikalara üye olmadıkları, 3-Kalifiye işçi kıtlığı, 4-Fiatların yükselmesi) gibi dört mühim sebep ile sürülmektedir.

Buradan şu netice çıkmaktadır ki, "Grev Hakkı" Türk işçisine verilmeyecektir.

(Devamı 2. sahifede)



GREV HAKKI VERİLMİYOR MU ?  
(Sahife 1 den devam)

Çünkü, sendikaların malî durumu ve bütün işçilerin sendikaya üye olması, grev hakkının verilmesine bağlıdır. Ve bu öyle bir "doğru orantılı problem"dir ki, biri diğerine mutlaka bağlıdır. Ve ancak grev hakkı verildiği takdirde bütün işçi sendikası olur ve sendikaların malî durumu düzelir. Malî durumu düzelince de sendikalar geniş programlar hazırlayarak kalifiye işçi yetiştiriminde çalışma imkânını kazanırlar.

Fiatların yükselmesi meselesine gelince de, bunu zamanla mukayese etmek imkânsızdır.

Böyle olunca bariz olarak görülmektedir ki, bu günkü iktidarın "Grev Hakkı" hususunda bir mütalâası ile GREV HAKKI'nın Türk işçisine verilmesi, asırlar geçse dahi imkân dahilinde değildir.

Hani bir Nasreddin Hoca fıkrası vardır:

"Komşusu bir gün Hocadan eşeğini ister. Hoca (Yok!) der. Tam bu sırada Hocanın eşeği anırmaya başlar. Komşusu sitemle:

-İşte eşeğin haber veriyor, niye yok diyorsun Hoca?

Diyince, Hoca bir hışımla:

-Demek ki, der, bir eşeğin sözüne inanıyorsun da, bu aksakalımla benim sözüne inanmıyorsun!.."

Bizler de bundan sonra şu yüz sürme prensibimizi kaldırsak daha iyi olur zannederiz...

Kemal TÜRKLER

M I S T I K ' L A  
H A S B I H A L

- Merhaba gardaşım Mıstık, nirelerdesin ?

- Nirelerde olayım gardaş, evvelki konuşmanızda Sayın çalışma Vekilinizden dilekleriniz olduğunu söylemiştim ya, ..

- Eee, n'oldü o mesele?

- Bir de bahtık ki, işler terse döndü, biz de yüz sürmek sevdasundan vazgeçtik!

-Niye ters döndü Mıstık?

Anlat, benim habarım yoh, ..

- Ben niye anlatam gardaş, gazataları okunadınsa, bülteni oku, anlayıvırırsın! Bundan sonra çok lâf yoh, prensibiniz (az laf, çok iş) olacak...

B İ R L İ G İ N  
Ç A L I Ş M A V E K İ L İ N E  
C E V A B I

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği, Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan'ın grev hakkı mevzuunda-ki son konuşması sebebi ile bir bülten neşretmiştir.

Bültende şöyle denilmektedir:

"Bu günkü gazetelerde Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan'ın Bütçe Komisyonundaki grev hakkı üzerinde vaki suallere verdiği cevabı kendi hesabına hayretle ve üzüntü ile okuduk.

Vekâlet Makamına gelmesile ilk günlerde fazlasiyle aldığı puanı bu konuşmasıyla bir anda kaybetti demek zorundayız.

21.12.955 tarihinde esen ılık havadan nasibedar olmak isteyen 80 e varan Sendika idaresiyle İşçi Sigortaları binasının salonunda sendikacıların isteklerinin içinde bulunan grev hakkının verilmesi isteğine Mümtaz Tarhan (Meclise derdesti takdimdir.) demişti.

Dosyalarımızda mevcut greve dair yazımıza (Vekâletimizce hazırlanan kanun tasarılarının alâkalı teşkilâta gönderilmesi mutaddır. Grev ve Lokavt mevzuu üzerindeki çalışmalar da sona erdiğinde aynı usule riayet olunacağı tabiidir.) ~~xxxxxx~~ ~~xxxxxx~~ cevabı verilmişti.

Bir buçuk ay içinde evvelki konuşmaları ile tezat teşkil edecek beyanda bulunmasına sebep olan hadiseler bizce meçhul! Yoksa dün söylediğini bugün unutmuş mudur?

Beyanına gelince:

Evvelâ sendikalara kayıtlı azanın işçi sayısına nisbeti, İstanbulda %25 değil, %60 dır. Kaldı ki bir an için nisbetin % 25 olduğunu kabul edelim. Grev hakkının verilmemesini mubah sayacak bir sebep olamaz. Hangi garp Demokrat memlekette işçinin % de 100 ü sendikalıdır? Grevi yapacak sendikalar olacağına göre, teşkilâtsiz işçinin grev yapması mümkün değildir. İşçinin bir kısmının da sendika dışında kalmalarının sebeplerinin başında işverenin baskısı gelir. Mevzuatımızın yetersizliğini de iddia etmekteyiz.

Muayyen bir zaman için grev yapan işçinin yerine başkaları-

(Devamı sahife 8 de)



Y A R D I M

S A N D I Ğ I

K U R U L U Y O R

SENDİKA

AİDATI

2 5 0

KURUŞ

OLACAK

XXXXXXXXXX

Üyelere, İŞTEN ATILDIKLARI takdirde SENDİKA tarafından İŞ BULUNACAK!.. Ve boş geçen günlerin PARASINI SENDİKA VERECEK!.. Mücbir sebeple çalışılmadığı takdirde geri kalan YARIM YEVMİYELERİ sendika verecek!.. Bundan başka:

DOĞUM, ÖLÜM, EVLENME ve İHTİYARLIK YARDIMLARI Yapılacak!..

Bütün bunlar için yalnız üye olmak kâfidir !

AYRICA AİDAT ÖDENMEYECEKTİR ...

Uzun zamandanberi üzerinde çalışmakta olduğumuz Sendikamızın YARDIM SANDIĞI meselesi nihayet neticelenmek üzeredir.

Bugün, şimdiye kadar geçirmiş olduğumuz tecrübelerle göre işçileri Sendikaya girmekten meneden veya korkutan tek şey vardır:

İşten atılmak ve iş bulamamak korkusu. Çok zaman işçiyi iliklerine kadar donduran ve x titreten bu korku, işçinin, ya işverenın bir ihtarı veya tehdidi üzerine Sendikadan derhal ayrılmasına veya hiç sendikaya girmemesine sebep olmaktadır. Madenî Eşya branşı İstanbul'da daha ziyade hususi şahıs müesseselerinden teşekkül etmiş olması itibariyle bu hadiseler x bilhassa bariz şekilde branşımızda kendini göstermektedir. Medeni cesaret sahibi olan bazı üyeleriniz hakikatte ısrar ettikleri takdirde hakikaten işverenin birçok hakaretine maruz kalmakta ve neticede sendikadan vazgeçmediği takdirde işten atılmakta, birkaç gün içinde olsa işsiz kalmaktadırlar.

Bundan başka bilhassa Madenî Eşya branşında sık sık olan ikinci bir mühim mesele daha x vardır ki, o da şudur:

Mücbir sebepler dolayısıyla çalışılmadığı takdirde yarım yevmiye ile işçinin işsiz kalması ! Bu hadise de sendikamıza bağlı birçok işyerlerinde sık sık vuku bulmakta ve işçiler yarın yevmiye ücretle kalmaktadırlar.

Ehemiyyetine binaen meseleyi uzun zamandanberi tetkik etmekte olan sendikamız, nihayet yardım esasını kurnaya karar

vermiş bulunmaktadır. Yardımlar ya doğrudan doğruya ana Tüzük vasıtası ile yapılacak veya bu hususta bir sandık kurulacaktır. Sandık kurulduğu takdirde üyeler, sandık için ayrıca bir aidat ödeneceklerdir. Sendikaya üye olan her işçi yardım haklarından istifade edecektir.

Şimdilik hazırlanmakta olan esaslara göre yapılacak yardımlar şunlardır:

1-Makûl sebeplerle veya Sendikaya üye olma ve sendikaya şikâyet etme sebebi ile işten atılan işçilerin yeni bir işe koyuluncaya kadar boş geçen günlere ait ücretlerini x sendika ödeyecektir. Bu ücret asgarî 10 lira, azamî 40 lira olabilir.

(Devamı 4. sahifede)

-Mıstık Adam Kandırıyor-



-Patron beni işten attı ana, YEVMİYEMİ SENDİKA veriyor!

GÜLSÜM, ETTİĞİNİ BULSUN !



YARDIM SANDIGI KURULUYOR !

(Baş tarafı 3. de)

10 liradan az ücretle çalışmakta olan üyelere de 10 lira üzerinden yevmiye ödenecektir. Üyeye yeni işi sendika bulacaktır. (Bu hususta sendika temsilcileri için hususi hükümler mevcuttur.)

2- Üyeler mücbir sebeplerle çalışamayıp yarım yevmiye ile işsiz kaldıkları takdirde, iş açılıncaya kadar diğer yarım yevmiyeler Sendika tarafından ödenecektir.

3- Yapılmakta olan ölüm yardımını nisbeti yükseltilecektir.

4- Doğun yardımı yapılacaktır.

5- 150 liradan az olmamak üzere evlenme yardımı yapılacaktır.

6- Sigortadan ayrı 50 liradan daha az olmamak üzere Sendikaca ihtiyarlık aylığı bağlanacaktır.

7- Her üyenin istediği adrese Sendikanın haber bülteni posta ile gönderilecektir.

8- Yapılacak yardımlar hiçbir kesintiye tabi değildir. Ve yapıldıktan sonra hiçbir zaman hiçbir suretle geri alınmayacak, yani ödettirilmeyecektir.

Hazırlanmakta olan tasarıya göre yapılacak esas yardımlar bu saydıklarımız olacaktır. Buna karşılık şartları da şunlardır:

1- İşçi en az bir senelik üye olmalıdır. (Kayıt anında 6 aylık kidenli olarak üye olabilir.)

2- Aidatını muntazaman ödenelidir. Bu husustaki madenin esası şöyledir:

Bazı müesseselerde Sendika lüzum gördüğü takdirde aidatın muhasebeden kesilmesini isteyebilir. Üye buna uynak mecburiyetindedir. Eğer aidatlar işyeri muhasebedinden kesilmiyorsa Sendika mutemedi, üyeden mutlaka aidatını isteneye mecbur değildir. (Esasen Sendika temsilciliği ve mutemedliği bilâ ücrettir.) Üye, aidatını her ay muntazaman öder ve mutlaka mutemede vermek mecburiyetindedir.

Mutemed üyeden aidatı al-

BULTENE ABONE OLUNUZ !..

KISA HABERLER ..

-I-

Sütlücede kurulu Şakir Zümre Madeni Eşya Fabrikası İşçilerine ihtilâfsız olarak zam yapılmasını bildirmiştik. Sendikamızın yaptığı tetkikat neticesinde bütün işçilere zam yapılmış olduğu görülmüştür. Bu ve diğer bazı meseleler de olması sebebiyle Sendikamız Başkanı geçen hafta içerisinde işveren Şakir Zümre'den Sendikaca bir randevü almış, işverenle konuşan Sendika Başkanımız zam meselesini ve bundan başka yemekhanesini ve bundan başka duşlar ve izin kâğıtları hususundaki sendika görüşlerini bildirmiştir. İşveren meseleleri inceleyerek mümkün olanların yapılacağını bildirmiştir.

-II-

Sendika temsilcilerimiz geçen hafta içerisinde Haydarpaşa Linan inşaatına giderek işveren Hayrettin Öndeş'le görüşmüş ve ücret pusulası işçilerin çalıştırılmadığı günlere ait yevmiyeleri hususundaki sendika görüşlerini bildirmişlerdir. Ve bu hususta bir anlaşmaya varılmıştır.

-III-

Şakir Zümre Madeni Eşya Fabrikası, Bakırköy Enaye Fabrikası ve Haydarpaşa Linan İnşaatı ile Sendikaca yapılan temaslarda neticesinde Sendika aidatının işyeri muhasebesinden kesilmesi hususu işverenlerce kabul edilmiştir.

-IV-

Henüz 300 işçi çalıştırmakta olan BERIC Pil ve batarya Fabrikası işçileri hızla sendikamıza üye olmaktadır.

madığı veya o işyerinde Sendika mutemedi olmadığı takdirde üye aidatı, Sendikaya bizzat yatırmaya veya posta ile göndermeye mecburdur.

3- Sendika aidatı asgarî 250 kuruş olmak üzere bir yevmiyenin dörtte bir nisbetindedir.

4- Üye yardımlardan aidat olarak ödediği yevmiye nisbeti üzerinden faydalanacaktır.

Hazırlanmakta olan bu esaslar Nisan ayı içerisinde yapılacak Merkez kongremizden evvel neticelendirilecektir.

Kısa zaman sonra tatbik mevkiine konulacak olan bu esaslardan üyelerinizin geniş mikyasta faydalanacaklarını ve sendikamızın da büyük bir hanlaye

(Devanı 6. sahifede)



Son zamanlarda, Hakem Kurullarında bir duraklama olduğu mülahazede edilmektedir.

Alâkalı tüzük hükümlerine göre İl Hakem Kurulunun 15. günde, yüksek hakem kurulunun ise 25. günde ihtilâfları karara bağlanması icabederken, bu mümkün olmamaktadır. Buna başlıca sebep, bazı işyerlerinden istenilen malûmatın zamanında gelmemesidir.

Meselâ, Topkapı Maltepe'de kurulu General Çelik Eşya Fabrikası ile 6 Ağustos 955 tarihinde açılmış bulunan yemek ihtilâfı nihayet İl Hakem Kuruluna aksederek 9 Aralık 955 tarihinde ilk duruşması yapılmış, fakat üzerinden iki aydan fazla zaman geçmiş olmasına rağmen karar beklenmektedir. Sebep işverenlerden istenen bazı malûmatı havi listelerin gelmemiş olmasıdır. Esasen bir yemek ihtilâfında, işçilerin ücret listesinin istenmesi anlaşılmalıdır. Eğer, mutlaka bir ücret listesi lâzımsa, ve işveren de bu listeleri iki aydır göndermemişse...

mekten intina ediyorsa, ihtilâf ilânihaye bekleyecek midir? Bizim kanaatimizce, işyerine müfettiş gönderilerek gerekli malûmat yerinde ve zamanında alınmalı ve ihtilâf karara bağlanmalıdır.

Görünüşe göre, Bölge Çalışma Müdürlüğündeki alâkalı bir memur dosyaları tanzim ederek Hakem Kuruluna getirmekte ve Hakem Kurulu üyeleri de sadece bunlar üzerinde müzakere yapmaktadır. Fakat, diğer yandan, memur işlerin çokluğu içerisinde yazı yazılıp ta cevap gelmeyen ihtilâfları bir müddet için unutmaktadır. Kanaatimizce bu mesele bizzat Hakem Kurulu üyelerince kökünden halledilmeli ve ihtilâflar kısa zamanda neticelendirilmelidir. Bu suretle hem işler azalacak ve hem de ihtilâflar zamanında sona ermiş olacaktır. Yoksa bugünkü haliyle, iş mahkemelerinden farksız bir duruma girmiş bulunmaktadır.

Diğer taraftan Yüksek Hakem Kuruluna hemen hemen bir sene önce aksetmiş bulunan bir ihtilâf Süleymaniye Çakmak Fabrikası ihtilâfıdır. Yüksek Hakem Kurulu ile Bölge Çalışma Müdürlüğü arasında başlayan yazışmalar bir türlü bitmek bilmediğinden, ihtilâf ta bir türlü neticelenenemiştir.

Son söz olarak şunu söyleyelim ki, şu işler tanzim edilsin ve ihtilâflarımız müsbet veya menfi bir karara bağlansın...

PROFİLO İHTİLAFI İL HAKEM KURULUNDA ...

Mecidiyeköyde kurulu Profilo Demir Çekme Fabrikası ile İşçi ücretlerine

zam yapılması için açılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfının keşsin uzlaşma safhası 24 Şubat 956 tarihinde bir müfettişin aracılığı ile yapılmış, bir anlaşmaya varılamadığından ihtilâf İl Hakem Kuruluna intikal etmiştir. Ücretlerin çok düşük olması sebebiyle Hakem kurulunun zam yapacağı kanaatindeyiz.



(gazetelerden: Hayat pahalılığını işçiler ALLAH İÇİN !... (yaratıyormuş)

YARDIM SANDIĞI KURULUYOR!

(Sahife 4.den devan)

yönelmiş olacağını zannetmekteyiz.

Bu suretle Sendikaya üye olma veya sendikacılık sebebiyle işverenlerin üyelerinizi işten atmalarına bir son verilmiş ve bu korku nihayete ermiş olacaktır!



kuvvetli-değildir.  
2) İşçilerin büyük ekseriyeti sendikalara kayıtlı değildir.

3) Memleketimizde iş gücü bel olduğu için, grev halinde hususile kalifiye olmayan işçilerin yerine kolayca başkaları bulunabilir.

4) Grevler işçi ücretlerinin artırılmasının mucip olur. Bu keyfiyet fiyatların umumî yükselmesini arkasından sürükler.

Binaenaleyh yukarıda sayılan hususlar hal olunmadan önce grev hakkının tanınması doğru olmaz.

Derhal söylemek lâzımdır ki sayılan sebeplerin hiçbiri kuvvetli bir mesnede malik değildir. Bunları ayrı ayrı eke alalım:

1) Grev hakkının tanınmış bulunduğu hiçbir memlekette bu hakkın tanınması sendikaların gelişmesine ve kuvvetlenmesine bağlanmıştır. Muhtelif memleketlerin sosyal politikalarının tarihinin tetkiki bunu nazik olarak gösterir. Hatta grev hakkı sendika kurma hakkı ile değil, koalisyon hakkı ile muvazi olarak kabul edilmiştir. İngiltere sınıai gelişmesinin başlangıcında bulunduğu bir sırada, 1824 tarihinde sendika kurma hak ve hürriyetini kanunlarla garanti ederken sendikalar kuvvetlensin de grev hakkını ondan sonra tanırız diye bir mülâhazadan hareket etmemiştir. Fransa 1864 yılında koalisyon hakkı ile birlikte grev hak ve hürriyetini de tanımıştır. Ve Fransada sendika kurma hak ve hürriyeti ancak 1884 kanunundan sonra tanınmıştır. İsviçre, Belçika, Almanya, İtalya, Yunanistan aynı şekilde hareket etmişlerdir.

Fakat meselenin bir de başka cepheden mülâhazası yapılsa, grev hakkının sendikaların kuvvetlenmesine ve inkişafına bağlanması büsbütün anlaşılmasa bir mahiyet alır. Filhakika, sendikaların kuvvetlenmesi için ne yapılmaktadır? 1947 yılında kabul olunmuş bulunan ve Demokrat Parti sözcülerinin en şiddetli tenkidlerine hedef olan ve "Grevsiz sendika olmaz" şeklinde ifadesini bulan görüşten sonra 1950 den bu yana sendikalar kanununun islahına ve sendikaların tan bir hürriyet

ve bağımsızlık havası içinde gelişmelerine müsait hukuki zemin neden hazırlanmadı? Bugünkü sendikalar Kanununun ve ayrıca cemiyetler kanununun koymuş oldukları bir kısım hükümler sendikaların normal gelişmelerine müsait bir zemin arz etmemektedir. Köstekleyici hükümler vardır. Bugünkü mevzuat ve tatbikat sendikaların inkişafına müsait olmadığına göre grev hakkının tanınması için sendikaların kuvvetlenmesini beklemek beyhüde bir bekleyiş olacaktır.

2) Grev hakkının tanınması için işçilerin çoğunluğunun sendikali olması şart değildir. Birleşik Amerika Devletlerinde işçi ve müstahdem durumunda olan kimselerin yekûnu 60 milyona yaklaşmıştır. Bu yekûn içinden yalnız 16-17 milyon kadari sendikalıdır. İngilterede işçi ve müstahdemlerin yekûnu 21 milyonu aşmaktadır. Fakat Sendikalı işçilerin miktarı 9-10 milyon civarındadır. Ve unutmamak lâzımdır ki, İngiliz sendikalizmi bir asrı aşan bir tarihe maliktir. Aynı mahiyetteki misalleri uzatmak güç değildir. Binaenaleyh grev hak ve hürriyetinin tanınmasını sendikalı işçilerin yekûnuna bağlamak isabetli olamaz.

3) Grev halinde kalifiye olmayan işçilerin kolayca ikame edilebileceği mülâhazası bahis mevzuu değildir. Zira modern nazariyeler kanunlara uygun olarak ilân edilen, başka bir deyinle meşru sayılan grevlerin işçi ile işveren arasında mevcut iş mukavelelerine nihayet vermediğini kabul etmektedirler. Grev halinde mukavele sona ermemekte fakat ifası talik olmaktadır. Bu nazariye, grevleri tanzim eden yeni kanunlar içinde yer almakta ve grev ilânı halinde işveren, grev halindeki işçilerin yerine başka işçileri çalıştırmaktan men edilmiştir. Grev hakkının tanınmış bulunduğu fakat kanunlarla tanzim olunmadığı yerlerde, ve zamanlarda bu durum pike sistemi ile bizzat grevci işçiler tarafından temin olunur. Binaenaleyh memleketimizde kalifiye olmayan işgücünün bolluğunun grevleri kırmakta müessir olacağı bahis konusu olmanak lâzımdır.

4) Grevler fiyat yükselmelerini intaç ederler. Bu her zaman doğru değildir. Filhakika bugün grevlerin umumiyetle mevzuu ücret ihtilâflarıdır. (Devanı 8. de



XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
BİRLİK TARİHİ BİR KARAR ALDI  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
(Üst kapak sahifesinden D.)

ması ve nemurlara olduğu şekil  
de ikraniye verilmesi.

5-Senelik ücretli dinlenme  
izini hakkında hazırlanmış olan  
tasarıdaki izin müddetlerinin  
kifayetsizliği sebebi ile, bir  
seneden üç seneye kadar 15 gün  
üç seneden yukarısı için 30 gün  
izin şeklinde usatılması,

6-Asgari ücretin bütün iş  
kollarında tatbiki,

7-Gelir vergisindeki asgari  
geçim indiriminin aylık kazanç  
tan :

Bekâr işçiden 150 T.L, Dul  
işçiden 175 T.L, evli çocuksuz  
işçiden 200 T.L, evli bir-iki  
çocuklu işçiden 250 T.L, Evli  
3 ve daha fazla çocuklu işçi-  
den 300 T.L şeklinde tadili,

8-3008 sayılı iş kanununun  
(bilhassa 15 ve 16 ncı maddelerinin)  
yeniden bir revizyona tabi tutularak tadili!

C.H.P reisi bütün bu istek  
lerinizin hakkında geniş malûmatı  
olduğunu etraflı şekilde  
izah ettikten sonra, B.M.M nde  
bu hususta kendilerine düşen  
vasifeyi yapacaklarını ve bu  
şekilde bizlere yardımcı olac-  
caklarını vada etmişlerdir.

Bilhassa "Grev Hakkı" üze-  
rinde duran İnönü, 1950 den ö-  
nce kendi iktidarları sırasında  
bu hakkın henüz tanınmasını uy-  
gun bulmadıklarını, fakat 1950  
den sonraki C.H.P kurultayında  
grev hakkının tanınmasının prog-  
rana alındığını izah ettikten  
sonra : "Biz her meselede, çok  
vaadlerde bulunmayız, ve çok  
zaman vada bulunmadan yapmış-  
sıdır. Fakat vada bulunmuş-  
sak mutlaka yaparız." diyerek  
grev hakkının Türk İşçisine ve-  
rilmesi için geldiğini ifade  
etmiştir.

Bundan sonra toplantıya son  
verilmiştir.

Onünüzdeki günlerde, D.P  
C.M.P ve H.P (Hürriyet Partisi)  
reisleri ile de toplantılar ya-  
pılarak partilerinin, talepler-  
inizin hakkındaki görüşleri ve  
yardımları rica edilecektir.

\*\*\*\*\*  
BÜLTENE ABONE OLUNUZ!.. İsteni-  
len adrese gönderilir!.. YILLIK  
Abone Fiyatı 3 liradır.....  
\*\*\*\*\*

PROFİLO İHTİLÂFI DEVAM EDİYOR!

--0-8-0--

24 Şubatta Kesin Uzlaşma

Yapılacak!..

Mecidiyeköy'de kurulu Profi-  
lo Deniz Fabrikası ile işçi üc-  
retlerine zam yapılması hususun-  
da Toplulukla iş ihtilâfı açıldı-  
ğını geçen sayımızda yazmıştık.  
1 Şubat 1956 günü işyeri yazıha-  
nesinde Sendika temsilcilerimiz-  
le işveren toplanarak ilk uzlaş-  
ma safhasını yapmışlar, fakat bir  
anlaşmaya varılamamıştır. 19 Şu-  
bat 1956 tarihinde, işyerinin  
Bankalar caddesindeki yazıhanesi n-  
de hususi mahiyette ikinci bir  
toplantı yapılmışsa da gene bir  
anlaşmaya varmak mümkün olma-  
mıştır.

İşveren 1955 senesi içerisinde  
ortalama % 20 nin üstünde muh-  
telif zamlar yapmış olduğunu ile-  
ri sürmektedir. Halbuki böyle ol-  
masına rağmen, Sendikamızca yapı-  
lan tetkikat neticesinde, 30-35  
saat ücreti ile işçiler çalıştırıl-  
makta olduğu tesbit edilmiştir.  
Her ne kadar bunlara, çocuk ve çı-  
rak denilmekte ise de, mevzuata  
göre işçi oldukları ve büyük işçi-  
lerin çalışacağı ağır işlerde ça-  
lıştırılmakta olmaları sebebi ile  
işverenin iddiası yersiz görülmek-  
tedir.

İhtilâfın 24 Şubat 1956 tari-  
hinde bir iş müfettişinin aracılı-  
ğı ile kesin uzlaşması yapılacak,  
bir anlaşma mümkün olmadığı tak-  
dirde ihtilâf hâkim kuruluna akse-  
decektir. (Devamı sahife 8 de)

Gazetelerden: Grev hakkı verilmiye  
cekmiş



Y A Z I S I Z

ALDATILMAK ALDANMAKTAN DAHA AĞIR-  
DIR, ÇÜNKÜ ZOR UNUTULUR!..



Eğer bir memleket içinde müsa-  
it bir iktisadî konjonktür mev-  
cut ise artan refahtan işçile-  
rin de istifade edebilmesi için  
grev tehdidi bir vasıta olarak  
daima kullanılır. Aksi takdir-  
de artan refah yaygın bir hal  
almaz ve mahdut bir azınlığın  
elinde büyük servetlerin top-  
lanmasını mucip olarak bir mem-  
leket içinde sosyal barışın  
tehlikeye düşmesini mucip olur.  
Yani burada bahis mevzuu olan  
artmakta bulunan milli gelirin  
adil bir şekilde dağılışıdır.  
Ücret artışları her zaman fiat  
yükselmelerini mucip olmaz. Hu-  
susî teşebbüs üzerine istinad  
eden ve serbest rekabetin cari  
olduğu iktisadî bir sistem i-  
çinde normal ücret artışları  
ekseriya kâr marjı üzerinde  
tesir icra eder.

Fiatların durmadan artmak-  
ta bulunduğu, yani enflasyon  
halinin cari olduğu memleket-  
lerde, ücretlerin fiatlara a-  
yarlanması iktisadî ve içtimâî  
bir zarurettir. Bizim gibi dev-  
letin ücret seviyelerine müda-  
hale etmediği memleketlerde bu  
ayarlanma ancak grev hak ve hür-  
riyetinin tanınması mevcut ola-

BİRLİĞİN

ÇALIŞMA VEKİLİNE

C E V A B I

-----o-----

(İkinci sahifeden Dv.)

nın istihdam edilemeyeceğini  
Sayın Mümtaz Tarhan bilmiyecek  
kadar çalışma mevzuuna bigâne-  
dir. Halile de bilmanakte ma-  
zurdur. Zira evvelce iştigal et-  
tiği saha bu değildir. Bu iti-  
barla kalifiye işçilerin işsiz-  
liği, mevzuu bahis olamaz. Kaldı  
ki her işçi kendi sahasında ka-  
lifiedir.

Grev dolayısıyla işçi ücret  
lerinin mal fiatlarına tesir e-  
dereğ umumi bir fiat yükselmesi  
olabilir. Bu görüşünde kısmen  
haklı olabilirse de Sayın Veki-  
liniz işçinin refahını arzu et-  
miyor mu? Yaşadığımız 20 nci  
asir olduğuna göre (Bir lokma  
bir hırka) devrinin tarihe ka-  
rıştığını bilmiyor mu?

Grev hakkının verilmesi ya-  
şadığımız rejimin de icabı oldu

Bilhassa işgücünün bol  
olduğu memleketlerde işveren-  
ler kendilerinden bir ayarla-  
maya yanaşmazlar. Binaenaleyh  
ücretlerin durumu memleketimiz  
de fasit bir daire içindedir.  
Devlet ücret seviyelerine müda-  
hale etmemektedir. Grev hakkı  
olmadığından işçiler ücret se-  
viyeleri üzerine müessir olama-  
maktadırlar. Bu durum karşısın-  
da fiatların artışını, çok ki-  
fayetsiz bir seviyede bulunan  
ücretlere istikrar vermek sure-  
tiyle önlemeye çalışmak büyük  
bir haksızlık olur. En müteva-  
zi ve çekingен bir sosyal poli-  
tika içinde dahi böyle bir gö-  
rüşün yeri olmaması lâzımdır.

İktisadî durumu itibariyle  
en geniş bir şekilde Devlet hi-  
mayesine mazhar olması lâzım  
gelen bir sınıfı, bazı hak ve  
hürriyetleri ellerinden alın-  
mış olarak tabiî temayülü iti-  
bariyel istismarcı olan serma-  
ye karşısında eli kolu bağlı  
bırakmak zamanımızın sosyal po-  
litika anlayışına bir nevi mey-  
dan okumaktır.

-----  
PROFİLO İHTİLAFI DEVAM EDİYOR!

(Baştarafı 7. de)

Sendikamız ihtilâfta işçilere  
mutlaka zam yapılmasından emin  
bulunmaktadır.

-----  
ğunu bu günün devlet idarecile-  
rinin beyanlarını biz sendika  
idarecileri unutmuş değiliz, unu-  
tamayız.

Mali kuvvetimize gelince,  
idarecilerimiz seminerlerde ders  
görmekte, okuyup tetkiklerde bu-  
lunmaktadırlar. Sendikacı olarak  
öğrendiklerimiz arasında grev  
hakkının verilmesi için mali kuv-  
vete hele (Fevkalâde mali kuvve-  
te) sahip olmanızın muhakkak şar-  
olduğu hususunda bir bilgiye ras-  
lanmaktayız.

NETİCE, Sayın Mümtaz Tarhan  
son görüşünüzü beğenmedik ve tas-  
vip etmiyoruz.

Grev mevzuunda söyleyeceği-  
miz pek çok. Şindilik grev hak-  
kının verilmesinde ısrar ettiğ-i-  
mizi ifade etmekle yetiniyoruz!

=====  
GREV KOMİTESİ  
SENDİKA SENİN.  
SEN SENDİKANIN İSTİKBALİSİN!..



İşçi Mümessili (TEMSİLCİSİ)

II- İyi bir işçi temsilcisinin vasıfları nelerdir?

A) Gayet önemli olan husus, onun tarafsız ve dürüst olmasıdır. Kendi kısmında çalışanlardan bazılarına garaz besleyen ve diğerlerini himaye eden bir temsilci, iyi bir işçi temsilcisi vasfını haiz değildir. Çünkü kısa zamanda bütün üyeler onun kararlarına itimadlarını kaybederler. Çünkü bu kararlar, iyi bir sendikacılık ruhu ile değil, şahsi hislere dayanılarak verilmiştir.

B) O, sendikasına ve sendikasının kendi mensuplarına yapmaya çalıştığı şeylere inanır. Çünkü ancak iyi bir sendikacılığın gayelerine inanan bir kimse, diğerlerini bu gayelere ikna edebilecek kudrete sahiptir. Keza onun vazifesi ihtiyari ve zordur. İyi bir sendikacılığın esas gayesini teşkil eden, diğerlerini yardım etme emeline ulaşmanın verdiği şahsi tatminden başka hiçbir ücret alamaz.

C) Birçok vak'aları kavrayacak kadar bilgili olmalıdır. Biraz sonra onun neler bildiğini göreceğiz. Gelecek derste, işçi temsilcisi ve şikâyet usulünden bahsederken, onun sorulacak suallerin cevaplarını bilmek zorunda olduğunu göreceğiz.

D) Fakat belki de en önemli vasfı, cesaretli ve azimkâr oluşudur. Onun sendikası ile işverenler arasındaki münasebetlerindeki başlıca rehber iyi sendikacılık hasletidir. Bu bakıma göre sendikacılıktan maksat onun diğerleriyle olan münasebetlerinde metin ve namuslu olması demektir. Öyle bir metanet ve namus ki bazan münasebette bulduklarının hoşuna gitmeyebilir. O, diğer üyeler ve işverenler önünde sendikanın değerini alçaltan bir üyeyi yola getirmelidir. Keza işverenlerle olan müzakerelerinde vak'alara dört elle sarılılır ve hakikati daima muhafaza eder, hatta bu hakikat işverenlerin işitmek istemedikleri cinsten olsa dahi... İşte bütün bunlar, işçi temsilcisinin oldukça metin ve cesur olmasını icab ettiren bir husustur.

III- İşçi temsilcisinin bilgili olduğunu söylemiştik, şimdi neleri bildiğini inceliyelim.

A) O, fabrikada çalışmakta olan kimselerin çalışma şartlarını tesbit eden ölçü ve kıyaslar koyan kontrat ve kanunlar hususunda daima işleyen bir malûmatı haizdir. Bu demek değildir ki, o, bir kontratı veya kanunu en ince teferrüatlarına kadar bilsin. Fakat bir kanun veya kontrata riayet edilmediğini anlayacak kadar bilgi sahibidir.

B) O, kendi kısmındaki kimseler hakkında malûmat sahibidir. İşleri nedir? Yevmiyeleri ne kadardır? Ne zamandır burada çalışıyorlar? Keza onların şahsiyetleri hakkında da fikir sahibidir. Her zaman şikayet ediyorlar mı? Diğerleriyle iyi geçiyorlar mı? Mazilerinde neler yapmışlar? Sendikaya karşı hattı hareketleri nasıl? Ve iyi bir aza mıdırlar?

C) Sendikasının bütün hususlarına vakıftır. Sendika, azaları için neler yapmıştır? Ve neler yapmaya çalışıyor? Sendika icraatında muayyen müşkül ve meseleleri kimler çözmek selâhiyetindedirler? Niçin sendika bazı sahalarda muvaffakiyetsizliğe uğramıştır? Diğer bir tabirle, sendika hususlarında üyelerin soracakları bütün sualleri cevaplandırmak durumundadır.

(Devamı gelecek sayıda)

GELECEK SAYIDA: (Amerikan Sendika icraatçılarının işçi temsilcilerine karşı hattı hareketleri nasıldır?)